



申 22 号「2022 年度賃金引き上げに関する申し入れ」

ベアゼロ回答！定期昇給 係数 4 実施！

1. 令和 4 年 4 月 1 日現在、満 55 歳未満の社員
定期昇給を実施し、その際の昇給係数は 4 とする。
2. 前項の清算については、令和 4 年 6 月 24 日(金)以降、準備でき次第とする。

本部は、3月17日「2022年度賃金引き上げに関する申し入れ」第3回目交渉を行いました。会社回答は、ベアゼロ、定期昇給の係数4を実施。

また、「昨年度、定期昇給カット分の別途支給」「第二基本給制度の凍結」「65歳定年制導入」について要求は実現しない。

会社からは、総合的に勘案した中で最大限できる回答をした。最終的な回答である。

本部は、この回答では席上妥結できないので持ち帰り組織内で議論する判断をした。

【全地本代表者会議と第3回団体交渉報告集会の開催】

1. 3月16日、福島県沖を震源とする地震のため、東北地方を中心とした広範囲で新幹線・在来線の運転見合わせが発生している。運転再開まで相当な時間が見込まれる。本部は、被災に遭われた皆さまにお見舞いを申し上げますと共に、組合員・社員の安全確保、復旧に向けて最大限の努力を行う。
2. ベアゼロに対する意見は、これまでの組合員の努力に報いてない、到底納得できない。55以上の組合員は賃金が上がらない。組合員の切実な生活実感、労働実感などに対して、会社は受け止めていない。物価上昇が進む中で実質賃金の切り下げになる。JR総連春闘として、連帯した闘いをつくりだそう。
3. 会社回答に対して、今後のたたかいに向けて組織的な判断を行うために、組合員・社友会・未加入者の意見を3月21日までに本部に集約する。

ベアゼロは、到底納得できません！

皆さんの意見を聞かしてください！

本部に意見を集約しよう！

右の二次元コードから意見を届けよう！

